



## Guten Tag,

in der heutigen Ausgabe informieren wir Sie über die vorläufigen Rechengrößen in der Zusatzversorgung 2025. Außerdem beantworten wir Fragen unserer Versicherten zur Rentenabsicherung für Hinterbliebene.

Für unsere beteiligten Arbeitgeber bieten wir bis Jahresende noch einige Termine für das Veranstaltungsformat VBLkompass an. Die Vorteile der Pflichtversicherung VBLklassik haben wir in unserem neuen Aufsteller „VBLklassik. Ihre Zusatzversorgung. Ein Leben lang.“ zusammengefasst.

In der Artikelreihe zum VBL-Geschäftsbericht erfahren Sie, wie die Sicherheit an Arbeitsplätzen gewährleistet wird und welche Rolle Sicherheit auch bei der Jobwahl spielt.

Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen  
Ihr VBLnewsletter-Team

## Inhalt

- ↓ Vorläufige Rechengrößen in der Zusatzversorgung 2025.
- ↓ 3 Fragen – 3 Antworten. Rentenabsicherung für Hinterbliebene.
- ↓ VBLkompass: Erfolgreicher Auftakt und durchweg positives Feedback.
- ↓ Aufsteller zur VBLklassik für Arbeitgeber.
- ↓ Sicher ist sicher. Unternehmenssicherheit.



**Für Arbeitgeber.**

### **Vorläufige Rechengrößen in der Zusatzversorgung 2025.**

Arbeitgeber und Beschäftigte haben bei der Entrichtung von Aufwendungen zur Pflicht-



**3 Fragen – 3 Antworten.**

### **Rentenabsicherung für Hinterbliebene.**

Die betriebliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes umfasst neben der

und freiwilligen Versicherung bei der VBL verschiedene Grenzwerte zu beachten. Diese ergeben sich zum Teil aus den für die Sozialversicherungsträger geltenden Rechengrößen.

[Weiterlesen »](#)

Alters- und Erwerbsminderungsrente einen weiteren wichtigen Baustein: Auch Hinterbliebene können nach einem Todesfall Rentenleistungen aus der VBLklassik erhalten. Doch welcher Personenkreis ist hier gemeint? In welcher Höhe können Rentenleistungen erwartet werden? Und was ist dafür konkret zu tun?

[Weiterlesen »](#)

---

[Zum Seitenanfang ↑](#)



**Personalgewinnung und -betreuung.**

## **VBLkompass: Erfolgreicher Auftakt und durchweg positives Feedback.**

Die zusätzliche Absicherung mit der betrieblichen Altersvorsorge bei der VBL gewinnt immer mehr an Bedeutung. Leider ist das in vielen Fällen nicht ausreichend bekannt. Deshalb bieten wir für unsere beteiligten Arbeitgeber – speziell für die Mitarbeitenden in den Bereichen der Personalgewinnung und -betreuung ein eigenes Veranstaltungsformat an: den VBLkompass.

[Weiterlesen »](#)



**Praxistipp für Arbeitgeber.**

## **Aufsteller zur VBLklassik – jetzt bestellen.**

Die Pflichtversicherung VBLklassik enthält ein starkes Leistungspaket für alle Versicherten. Auf Anregung von Arbeitgeber- und Interessenvertretungen haben wir die Vorteile der VBLklassik in einem DIN-A6 Aufsteller zusammengefasst. Der Aufsteller enthält eine tabellarische Übersicht mit den möglichen Rentenhöhen nach Alter und Einkommen und unterstützt Sie bei der Information Ihrer Beschäftigten.

[Weiterlesen »](#)

---

[Zum Seitenanfang ↑](#)

VBL-Geschäftsbericht „Sicher ist sicher.“

## Unternehmenssicherheit.



Wie steht es um die Sicherheit am Arbeitsplatz? Wie viele Arbeitsunfälle gibt es heutzutage? Welche Rolle spielt Sicherheit bei der Jobwahl? Und was könnte Menschen an einem sicheren Job im öffentlichen Dienst reizen? Mehr dazu lesen Sie im fünften Teil der Artikelreihe zum VBL-Geschäftsbericht „Sicher ist sicher.“

[Weiterlesen »](#)

---

[Zum Seitenanfang ↑](#)

## Das Kundenportal für Versicherte, Rentenberechtigte und Arbeitgeber.

Meine **VBL**

Ihr Zugang zu den Online-Services. Persönliche Daten ändern, Anträge online stellen und viele weitere Online-Services nutzen: [www.meinevbl.de](http://www.meinevbl.de)

---

[Zum Seitenanfang ↑](#)

[Newsletter abbestellen](#) // [Einwilligungserklärung](#) // [Archiv](#) // [Kontakt](#) // [Impressum](#)

© 2024 VBL // Alle Rechte vorbehalten.

Klicken Sie bitte [hier](#), wenn Sie unseren Newsletter abbestellen möchten.

## Vorläufige Rechengrößen in der Zusatzversorgung 2025.



Arbeitgeber und Beschäftigte haben bei der Entrichtung von Aufwendungen zur Pflicht- und freiwilligen Versicherung bei der VBL verschiedene Grenzwerte zu beachten. Diese ergeben sich zum Teil aus den für die Sozialversicherungsträger geltenden Rechengrößen.

Die im kommenden Jahr für die Sozialversicherung relevanten Werte sind inzwischen in der „Verordnung über maßgebende Rechengrößen der Sozialversicherung für 2025“ vorgelegt worden. Die Verordnung bedarf zusätzlich zum Kabinettsbeschluss noch der Zustimmung des Bundesrats. Hiermit ist bis Ende des Jahres 2024 zu rechnen.

In den zurückliegenden Jahren wurden die vorgeschlagenen Werte für die Sozialversicherung jeweils bis Jahresende bestätigt. Daher haben wir die absehbaren Grenzwerte auch in der Zusatzversorgung für 2025 bereits jetzt zusammengestellt. \*

Voraussichtlich werden sich für die Zusatzversorgung im nächsten Jahr insbesondere folgende Änderungen ergeben:

- Erhöhung des Steuerfreibetrags für die Umlage des Arbeitgebers
- Erhöhung des Steuerfreibetrags für Beiträge im Kapitaldeckungsverfahren
- Anhebung der Höchstgrenze des zusatzversorgungspflichtigen Entgelts
- Erhöhung des Mindestbeitrags zur freiwilligen Versicherung
- Erhöhung des Grenzbetrags für die Abfindung von Kleinbetragsrenten

Die schrittweise Anhebung des Steuerfreibetrages für die Arbeitgeberumlage wird gemäß § 3 Nummer 56 Einkommensteuergesetz am 1. Januar 2025 abgeschlossen sein. Ab 1. Januar 2025 beträgt der Steuerfreibetrag vier Prozent der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung.

Alle Details entnehmen Sie unserer Aufstellung der vorläufigen Rechengrößen in der Zusatzversorgung 2025.

Die Tarifverträge für den öffentlichen Dienst des Bundes und der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeber (VKA) haben eine Laufzeit bis 31. Dezember 2024. Sollten sich danach Änderungen bei den Tarifentgelten ergeben, werden auch die Grenzbeträge in den Sonderregelungen für das zusatzversorgungspflichtige Entgelt nach § 82 Absatz 1 und 2 VBL-Satzung angepasst.

Download:

- [Vorläufige Rechengrößen 2025 Ost, PDF, 45 KB](#)
- [Vorläufige Rechengrößen 2025 West, PDF, 45 KB](#)

\* Über die endgültige Festlegung der Grenzwerte werden wir gesondert informieren, sobald die Verordnung über die maßgebenden Rechengrößen der Sozialversicherung in Kraft getreten ist.

## 3 Fragen – 3 Antworten: Rentenabsicherung für Hinterbliebene.



Die betriebliche Altersversorgung des öffentlichen Dienstes umfasst neben der Alters- und Erwerbsminderungsrente einen weiteren wichtigen Baustein: Auch Hinterbliebene können nach einem Todesfall Rentenleistungen aus der VBLklassik erhalten.

Doch welcher Personenkreis ist hier gemeint? In welcher Höhe können Rentenleistungen erwartet werden? Und was ist dafür konkret zu tun?

Haben Sie spezielle Fragen, die im VBLnewsletter erscheinen sollen? Senden Sie uns Ihr Anliegen mit dem Betreff „3 Fragen – 3 Antworten“ an [kundenberatung@vbl.de](mailto:kundenberatung@vbl.de). Wir freuen uns auf Ihre Vorschläge.

Haben Sie persönliche Fragen zu Ihrer individuellen Situation? Vereinbaren Sie eine Beratung unter [www.vbl.de/meinevbl](http://www.vbl.de/meinevbl). Unsere Fachleute antworten gerne.

### Sind meine Hinterbliebenen in der VBLklassik abgesichert?

Ja, wenn eine bei uns in der VBLklassik versicherte Person verstirbt, sind folgende Angehörige im Todesfall abgesichert:

- Hinterbliebene Eheleute,
- eingetragene Lebenspartnerinnen und Lebenspartner sowie
- hinterbliebene Kinder.

Zusätzlich zur Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung können diese Angehörigen auch bei uns eine Hinterbliebenenleistung beantragen.

Für **Witwen, Witwer und Hinterbliebene aus eingetragener Lebenspartnerschaft** besteht ein Rentenanspruch aus der VBLklassik, wenn

- die verstorbene Person die Wartezeit von 60 Kalendermonaten erfüllt hat,
- die Ehe oder eingetragene Lebenspartnerschaft im Zeitpunkt des Todes noch bestanden hat und
- Hinterbliebenenleistungen auch aus der gesetzlichen Rentenversicherung zustehen.

Sofern die verstorbene Person nicht gesetzlich rentenversichert war (zum Beispiel wegen der Zugehörigkeit in einem berufsständischen Versorgungswerk), finden die Regelungen der gesetzlichen Rentenversicherung entsprechend Anwendung.

Als **Waisen** können die leiblichen und angenommenen Kinder sowie Pflegekinder der verstorbenen Person eine Hinterbliebenenrente beanspruchen

- regelmäßig bis zur Vollendung des 18. Lebensjahres,
- bei volljährigen Waisen darüber hinaus, wenn sie sich in der Schul- oder Berufsausbildung befinden, einen Freiwilligendienst leisten oder aufgrund einer Behinderung außerstande sind, sich selbst zu unterhalten,
- längstens aber bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres.

## Welche Leistungen erhalten meine Hinterbliebenen aus der VBLklassik?

Art, Umfang und Dauer der Rentenleistungen aus der VBLklassik richten sich nach den Regelungen der gesetzlichen Rentenversicherung. Daher beginnt die Betriebsrente der VBL gleichzeitig mit der Hinterbliebenenrente aus der gesetzlichen Rentenversicherung.

Für die Höhe der Hinterbliebenenrente ist zunächst maßgeblich,

- welche Betriebsrente die verstorbene Person selbst bezogen hat oder aber
- im Zeitpunkt des Todes wegen voller Erwerbsminderung hätte beanspruchen können.

Ausgehend von dieser Bemessungsgrundlage wird die Betriebsrente für Hinterbliebene dann anteilig nach dem Prozentsatz im Rentenbescheid der gesetzlichen Rentenversicherung geleistet, als

- große Betriebsrente für Witwen oder Witwer **55 Prozent\***,
- kleine Betriebsrente für Witwen oder Witwer **25 Prozent**,
- Betriebsrente für Vollwaisen **20 Prozent**,
- Betriebsrente für Halbwaisen **10 Prozent**.

\* In Übergangsfällen stehen **60 Prozent** der Bemessungsgrundlage zu, wenn die Ehe vor dem 1. Januar 2002 geschlossen wurde und einer der Ehepartner vor dem 2. Januar 1962 geboren wurde oder die versicherte Person bereits vor dem 1. Januar 2002 verstorben ist.

## Wie kann die Hinterbliebenenrente beantragt werden?

Hinterbliebene Angehörige können ganz unkompliziert die entsprechenden Antragsformulare nutzen, welche auf unserer Website zu finden sind.

Links:

- [Hinterbliebenenrente für Witwen/Witwer](#)
- [Hinterbliebenenrente für Waisen](#)

Bitte beachten Sie für die Angaben, dass danach unterschieden wird, ob die verstorbene Person

- bis zum Zeitpunkt des Todes noch pflichtversichert war oder
- bereits eine Rentenleistung bezogen hat.

Weitere Informationen zur Hinterbliebenenrente finden Sie hier.

Download:

- [VBLvideocast VBLklassik - Betriebsrente für Hinterbliebene](#)
- [Broschüre Betriebsrente für Hinterbliebene, PDF, 900 KB](#)
- [VBLspezial 03 Hinweise zur Betriebsrente, PDF, 1,9 MB](#)

# VBLkompass für Personalgewinnung und -betreuung.

Erfolgreicher Auftakt und durchweg positives Feedback.



Die zusätzliche Absicherung mit der betrieblichen Altersvorsorge bei der VBL gewinnt immer mehr an Bedeutung. Leider ist das in vielen Fällen nicht ausreichend bekannt.

Deshalb bieten wir für unsere beteiligten Arbeitgeber – speziell für die Mitarbeitenden in den Bereichen der Personalgewinnung und -betreuung ein eigenes Veranstaltungsformat an: den VBLkompass.

Am 3. September 2024 fand der erste VBLkompass „VBL. Die Grundlagen.“ statt. Die Teilnehmenden waren sich einig – die Veranstaltung war ein voller Erfolg. Tiefer in die Themen eingetaucht sind wir mit den VBLkompass-Veranstaltungen „VBLklassik. Die Details.“, „VBLextra. Die Details.“ sowie „VBL-Sonderregelungen. Die Details.“

Wir haben bei unserer Zielgruppe „Personalgewinnung und Personalbetreuung“ genau ins Schwarze getroffen. Die Vorträge der Referierenden wurden als sehr informativ, toll aufbereitet, leicht verständlich und nachvollziehbar beurteilt.

Besonders hervorgehoben wurde der Beitrag der Deutschen Rentenversicherung, die einen umfassenden Überblick über die gesetzliche Rente sowie über ihre Serviceleistungen vermittelt hat.

Aufgrund der großen Beliebtheit dieses Veranstaltungsformats und der hohen Nachfrage empfehlen wir Ihnen bei Interesse, sich am besten gleich für den VBLkompass anzumelden.

Link: [VBLkompass](#)

Mit dem Zugang zu [MeineVBL](#) im Bereich „Arbeitgeber“ können sich interessierte Arbeitgebervertreterinnen und -vertreter schnell und unkompliziert bei den noch verfügbaren Veranstaltungen anmelden.

Folgende Termine sind noch geplant:

- 14. November 2024 VBL. Die Grundlagen.
- 28. November 2024 Freiwillige Versicherung. Die Details.
- 28. November 2024 VBL-Sonderregelungen. Details für das Tarifgebiet Ost.
- 12. Dezember 2024 VBLklassik. Die Details.
- 12. Dezember 2024 Freiwillige Versicherung. Die Details.

Für die Teilnahme an allen VBLkompass-Veranstaltungen, in denen wir auf Details eingehen, ist ein vorheriger Besuch der Veranstaltung VBL. Die Grundlagen.“ empfehlenswert.

## Praxistipp für Arbeitgeber: Aufsteller zur VBLklassik – jetzt bestellen.

Ihre Vorteile zur VBL auf einen Blick.



Die Pflichtversicherung VBLklassik enthält ein starkes Leistungspaket für alle Versicherten. Auf Anregung von Arbeitgeber- und Interessenvertretungen haben wir die Vorteile der VBLklassik in einem DIN-A6 Aufsteller zusammengefasst.

Der Aufsteller enthält eine tabellarische Übersicht mit den möglichen Rentenhöhen nach Alter und Einkommen und unterstützt Sie bei der Information Ihrer Beschäftigten.

Die wichtigsten Leistungsmerkmale der VBLklassik sind übersichtlich für Sie zusammengefasst. Beispiel-Prognosen zu möglichen Rentenanwartschaften erleichtern Ihnen die Beratung Ihrer Beschäftigten. Der QR-Code auf der Titelseite führt Sie direkt zu unserem Betriebsrentenrechner, um ganz einfach eigene Berechnungen erstellen zu können.

Als Arbeitgeber haben Sie jetzt die Möglichkeit, über [MeineVBL](#) unseren praktischen Tischaufsteller im Bestellservice anzufordern.

## Sicher ist sicher. Unternehmenssicherheit.



Wie steht es um die Sicherheit am Arbeitsplatz?  
Wie viele Arbeitsunfälle gibt es heutzutage?  
Welche Rolle spielt Sicherheit bei der Jobwahl?  
Und was könnte Menschen an einem sicheren Job im öffentlichen Dienst reizen? Mehr dazu lesen Sie im fünften Teil der Artikelreihe zum VBL-Geschäftsbericht „Sicher ist sicher.“

Überraschenderweise hat es der Montag in puncto Arbeitsunfälle in sich. So ist dieser Wochentag laut Statista mit über 20 Prozent der gefährlichste Arbeitstag. Dazu passieren die meisten Arbeitsunfälle vormittags. Doch es gibt eine gute Nachricht: Die Zahl der Unfälle sinkt seit 1992 kontinuierlich. So sicher waren Arbeitsplätze noch nie.<sup>1</sup>

### Was wird von den Arbeitgebern abgesichert?

Ob Brandschutz, Schutz vor Lärm oder auch Arbeitsorganisation – im Wesentlichen geht es bei der Sicherheit am Arbeitsplatz um diese drei Punkte: Unfälle bei der Arbeit verhüten, arbeitsbedingte Gesundheitsgefahren vermeiden, Arbeit menschengerecht gestalten. So erklärt das Bundesministerium für Arbeit und Soziales: „Grundlage für ein funktionierendes Beschäftigungssystem sind die Schaffung und der Erhalt sicherer und menschengerechter Arbeitsbedingungen [...] Ein effizienter Arbeitsschutz und eine wirksame Unfallvermeidung sind hierfür besonders wichtig, vor allem auch im Hinblick auf die Herausforderungen einer durch digitalen Wandel immer schnelleren und anspruchsvolleren Arbeitswelt.“<sup>2</sup>

### Sicherer Job.



AVANTGARDE Experts fragten in einer aktuellen Studie: „Ist Ihnen ein hohes Einkommen oder ein gesichertes Arbeitsverhältnis in Ihrem Job wichtiger?“<sup>3</sup> 75 Prozent bestätigen: Ein gesichertes Arbeitsverhältnis ist wichtiger als ein hohes Einkommen. Gerade in Krisenzeiten bekommt der Faktor Sicherheit bei der Arbeitgeberwahl eine große Relevanz.

Prof. Dr. Simone Kauffeld der TU Braunschweig betont: „Im Moment gewinnen Arbeitgeber, die Mitarbeitenden ein Gefühl der Sicherheit geben können. Da alles im Wandel ist, können geteilte Werte Stabilität versprechen und Orientierung geben.“ In einer Studie von Randstad Deutschland gaben knapp 70 Prozent der Befragten Arbeitsplatzsicherheit als wichtigen Faktor für die Arbeitgeberwahl an.<sup>4</sup>

Und wie steht es mit dem öffentlichen Dienst als sicherem Arbeitgeber? Was reizt die Menschen an einem Job im Dienst des Staates? Laut StepStone nennen 32 Prozent der Arbeitnehmenden im öffentlichen Dienst als Hauptgrund: „Sicherheit“. Der Arbeitsmarktexperte Tobias Zimmermann von StepStone sagt: „Der öffentliche Dienst steht für Sicherheit, aber auch für eine sinnhafte Aufgabe im Dienst der Gesellschaft. Beide Faktoren haben aufgrund der multiplen Krisenlagen der vergangenen

Jahre naturgemäß an Bedeutung gewonnen.“ Dazu kommt, dass sich der öffentliche Dienst bei flexiblem Arbeiten etwa durch Teilzeitregelungen als Vorreiter etabliert hat.<sup>5</sup>

„Die VBL kann Mitarbeitenden in unsicheren Zeiten einen sicheren Job offerieren. Dazu kommen familienfreundliche Teilzeit- und Homeoffice-Regelungen, die auf die Bedürfnisse und Lebenssituationen der Menschen angepasst werden können, betont Felix Croissant, Leiter Personaladministration der VBL.

Download: [VBL-Geschäftsbericht 2022, PDF, 7 MB](#)

#### Quellen:

1 statista.com, Mehr Sicherheit am Arbeitsplatz, 2021.

2 nwx.new-work.se, "Im Moment gewinnen Unternehmen, die Mitarbeitern Sicherheit geben", 2022.

3 statista.com, Umfrage zu Arbeitsplatzsicherheit und hohem Einkommen in Deutschland im Jahr 2022, 2022.

4 statista.com, Umfrage zu ausschlaggebenden Faktoren bei der Arbeitgeberwahl 2021, 2022.

5 businessinsider.de, Analyse von StepStone, Jobs im öffentlichen Dienst beliebter denn je, 2022.